

ABSTRAK

Pada era globalisasi ini perkembangan organisasi sektor publik yang semakin pesat menuntut pemerintah agar melakukan kinerja yang baik dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya, baik dari segi internal yaitu peningkatan kinerja yang optimal dan segi eksternal yaitu adanya tuntutan masyarakat yang menghendaki, agar pemerintah daerah mampu menciptakan tujuan masyarakat daerah yang sejahtera.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh *good government governance*, pengendalian intern pemerintah, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja instansi pemerintah daerah. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 20 dinas-dinas di kab. Bandung Barat dengan responden *team* anggaran. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan menyebarkan kuesioner.

Teknik sampling menggunakan teknik Non Probability Sampling dengan menggunakan metode Sempel jenuh. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reabilitas, analisis korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh *good government governance* terhadap kinerja instansi pemerintah daerah secara parsial sebesar 16,9% , pengaruh sistem pengendalian intern pemerintah daerah secara parsial sebesar 15,9%, pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja instansi pemerintah daerah secara parsial sebesar 15,5%, dan komitmen organisasi terhadap kinerja instansi pemerintah daerah secara parsial sebesar 20,8%. Secara simultan *good government governance*, sistem pengendalian intern pemerintah, budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah daerah Kab. Bandung Barat sebesar 69,1% terhadap kinerja instansi pemerintah daerah, sedangkan sisanya yaitu sebesar 30,9% merupakan pengaruh faktor lain di luar *good government governance*, sistem pengendalian intern pemerintah, budaya organisasi dan komitmen organisasi seperti kepuasan kerja, kompetensi SDM, pemanfaatan teknologi informasi, penerapan SAKD, kapasitas SDM dan implementasi SIMDA Desa.

Kata Kunci: *Good Government Governance*, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Kinerja Instansi pemerintah Daerah

ABSTRACT

In This era of globalitastion, the development of public sector organizations that are increasingly demanding orders to perform well in carrying out theirduties and responsibilities both internally, namely carrying out their duties and responsibilities to improve performance optimally and in terms of extras namely the demands of the community, creating goals of regional communities capable of creating goals for properous regional communities.

This study aims to examine and analyze how much influence of good government governance, government internal control system, organizational culture and organizational commitment over the performance of local government agencies. The sample used in this research is 20 Departments on Government in West Bandung Regency with respondents from the budget team. The method used in this research is descriptive and verification method data collection techniques are done through primary data by distributing questionnaires.

Sampling technique using Non Probability Sampling technique using Saturation Sampling method. Statistical analysis used in this research is validity test, reliability test, multiple correlation analysis, multiple linear regression analysis, classical assumption test, and coefficient of determination.

The result of research shows that the influence of good governance to the performance of local government institution partially 16,9%, influence of organizational commitment to performance of local government institution partially equal to 15,9%, the influence of organizational culture on the performance of local government agencies partially by 15,5%, the influence of internal control on the performance of local government agencies partially by 20,8%. Simultaneously Good government governance, government internal control system, organizational culture and organizational commitment influence on the performance of local government agencies of Bandung City of 69,1% on the performance of local government agencies, while the remaining 30,9% is the influence of other factors outside Good government governance, government internal control system, organizational culture and organizational commitment such as job satisfaction, utilization of information technology, SAKD implementation, human resource capacity and SIMDA Desa implementation.

*Keywords: Good Government Governance, Government Intern
Control System, Organizational Culture, Organizational
Commitment of Local Government Agencies*